

2022 in een notendop



Een wereld waarin ieder kind zijn talent weet in te zetten voor een betere toekomst. Daar maken wij ons iedere dag opnieuw hard voor. Sinds 2022 gebruiken we onze nieuwe naam. Een naam die verwijst naar onze kracht en naar onze intenties. Naar groeien, bloeien, tot volle ontplooiing komen, boven het gewone uitstijgen. Een naam die volledig aansluit bij onze visie en ambities: **Floreer!**

Floreer scholen

16
Scholen

Per 1 augustus 2022 is OBS De Zilvermeeuw opgeheven waardoor het totaal aantal scholen van 17 naar 16 is gegaan.

Floreer opvang

6
Opvanglocaties

Floreer Opvang biedt kwalitatief goede buitenschoolse en peuteropvang. Dit blijkt niet alleen uit de reacties van tevreden ouders en kinderen, ook de GGD erkende de kwaliteit van onze opvanglocaties in 2022.

4.572 Leerlingen

Afgenomen uren **213.848**

Dat is zo'n 16% meer dan in 2021

523 Medewerkers

→ Verdeling van de medewerkers [Zie tabel]



Hier staan we voor

Onze kernwaarden geven ons richting en laten zien hoe wij met elkaar omgaan:



Nieuwsgierigheid

- * Naar wat er in onze omgeving gebeurt
- * Naar nieuwe inzichten over leren en ontwikkelen

Kwaliteit

- * Wij halen het beste uit onszelf en onze leerlingen
- * Wij zetten onze krachten en middelen effectief en efficiënt in



Verbinding

- * Bij ons voel je je gehoord en gezien
- * Wij benutten en waarderen verschillen

Verantwoordelijkheid

- * Voor bijtijds onderwijs
- * Voor duurzaam gebruik van grondstoffen
- * Voor een goed werk- en leerklimaat



Toegankelijkheid en openheid

- * Open in onze communicatie
- * Open voor wat we doen, transparant
- * Open in onze communicatie

Samenwerking

- * Wij benutten elkaars kwaliteiten
- * Wij werken samen met ouders, zorg en opvang
- * Wij leren kinderen samenwerken en samenleven



Onze zes leidende principes

Wij blijven inspelen op een wereld in beweging. Met onze leidende principes geven we vorm aan toekomstgericht onderwijs:

- 1 Kinderen zijn mede-eigenaar van hun ontwikkeling.
- 2 Het stimuleren van kinderen tot zelfbewuste, verantwoordelijke en zelfverzekerde mensen.
- 3 Uitdagen van kinderen om eigen talenten en kwaliteiten maximaal te ontdekken.
- 4 Focus op het leren en ontwikkelen van kinderen van 0 - 12 jaar.
- 5 Investeren en vertrouwen op de professionaliteit van leerkrachten en teams.
- 6 Actief verbinden aan onze omgeving en vraagstukken van de toekomst.



De ambities waar wij ons hard voor maken

Als organisatie hebben we in 2022 hard gewerkt aan het realiseren van onze drie ambities:

1 Ontwikkeling naar robuuste, duurzame IKC's

- * De Zwanebloem mag zichzelf sinds dit jaar een IKC noemen.
- * Met de fusie van de Zevensprong tot WestWijs in Rijssenhout is het fundament voor een IKC daar versterkt.
- * In de toekomst hopen we ook bij De Boog/Het Palet, de Zwaan, Dik Trom, WestWijs en Optimist International School (OIS) een IKC te realiseren.

2 Toekomstgericht onderwijs van goede kwaliteit

- * Floreer heeft duidelijk zicht op de onderwijskwaliteit van haar scholen.
- * In 2022 hebben we ons eigen kwaliteitskader ontwikkeld waardoor we goed kunnen sturen op kwaliteit.
- * De Tovercirkel, de Zwaan en de IJwegschool hebben - met succes! - extra ondersteuning ontvangen voor het uitvoeren van een verbeterplan en het realiseren van extra onderwijskwaliteit.

3 Mensen maken kwaliteit

Medewerkers maken de stichting. Wij doen er alles aan om medewerkers te behouden, te professionaliseren en te begeleiden. Dit doen wij onder andere met behulp van de Floreer Academie. Wij zijn bijzonder onder de indruk hoe al onze medewerkers dag na dag gemotiveerd zijn om de toekomst van kinderen te helpen vormgeven.

Dit hebben we in 2022 met elkaar bereikt

Onderwijsresultaten

Al onze scholen scoren gemiddeld genomen over de afgelopen drie jaar voor de drie basisvakken (rekenen, lezen en taalverzorging) boven de minimale signaleringswaarde op alle referentieniveaus.

Floreer Academie

Floreer investeert volop in de ontwikkeling van haar medewerkers. Steeds meer medewerkers weten de Floreer Academie te vinden. Het aantal trainingen is in 2022 opnieuw toegenomen. Dit prikkelt de innovatie waar ons onderwijs om vraagt.

Onderwijs en ICT

- Onze ICT-infrastructuur is up-to-date.
- Medewerkers worden gestimuleerd zich op ICT-gebied te ontwikkelen via de Floreer Academie.
- De e-coach begeleidt onze scholen bij een verantwoorde inzet van ICT in het onderwijs en het vormen van een visie op digitale geletterdheid.

Onderwijs voor hoogbegaafden

Om tegemoet te komen aan de onderwijsbehoeften van hoogbegaafde leerlingen, verzorgde Floreer in 2022 op Twickel en de Zilvermeeuw voltijds HB-onderwijs. Door de sluiting van de Zilvermeeuw werd er op Twickel in 2022/2023 HB-onderwijs gegeven aan ongeveer 70 kinderen.

Internationaal onderwijs

De Optimist International School (OIS) bestaat in 2022 vier jaar en maakt een constante groei door. Op 1 februari had de school 235 leerlingen. OIS heeft zich daarmee ontwikkeld tot een internationale school die voorziet in een behoefte van internationals die zich vestigen in de Haarlemmermeer.

Nieuwkomers

Door de grote toename van nieuwkomers, is er veel aandacht uitgegaan naar passend aanbod van onderwijs. In 2022 is er door 13 scholen een aanvullende bekostiging ontvangen voor asielzoekers en overige vreemdelingen die onderwijs volgen op onze scholen. In totaal gaat dit om € 1.260.810,-.

Huisvesting

- De Rietveldschool heeft een prachtig nieuw schoolgebouw voor ruim 650 leerlingen.
→ In 10 jaar tijd is dit het eerste nieuwe schoolgebouw voor het primair onderwijs in de Haarlemmermeer.
- In 2022 heeft Floreer met de gemeente gesproken over (ver)nieuwbouw van meerdere scholen, waaronder de Zwanebloem, de Zwaan, Dik Trom, KC WestWijs en het Palet/de Boog.
- Alle gebouwen van Floreer zijn bezocht om te kijken welke (meerjaren) onderhoud nodig is. Dit wordt verwerkt in een meerjarenonderhoudsplan dat begin 2023 wordt afgerond.

Financiën

De financiële positie van Floreer is gezond, de organisatie kan ook op de lange termijn aan haar verplichtingen voldoen.

Samen zijn wij

Floreer

In 2023 gaan we aan de slag met een nieuw koersplan voor 2024 - 2028.

Een koersplan dat verder zal bouwen op onze leidende principes en de ambities die we met elkaar hebben afgesproken.



Benieuwd wat wij nog meer in 2022 allemaal bereikt hebben?

Lees hier het complete jaarverslag.