

2024 in het kort

Floreer

Openbaar onderwijs en opvang

Floreer gaat voor goed! We kijken terug op 2024 als een succesvol jaar, waarin we weer continu gewerkt hebben aan de verdere verbetering van ons onderwijs en onze opvang en waarin we de basis hebben gelegd voor meer (financiële) stabiliteit.

Samen leren we voor de toekomst door onszelf te blijven ontwikkelen en in te spelen op verschillen tussen kinderen; in talent, niveau, vaardigheden en interesses.

Plezier voor onze kinderen én voor onze medewerkers staat hierbij voorop.

Samen zijn wij Floreer.

Onze zes leidende principes

- 1** Kinderen zijn mede-eigenaar van hun ontwikkeling.
- 2** We stimuleren dat kinderen zich ontwikkelen tot zelfbewuste, verantwoordelijke en zelfverzekerde mensen.
- 3** Uitdagen van kinderen om eigen talenten en kwaliteiten maximaal te ontdekken.
- 4** Focus op het leren en ontwikkelen van kinderen van 0-13 jaar.
- 5** Investeren in en vertrouwen op de professionaliteit van leerkrachten en teams.
- 6** Actief verbinden aan onze omgeving en vraagstukken van de toekomst.

Floreer scholen

16

Scholen

Montessori, Jenaplan, Dalton, voltijds onderwijs voor hoogbegaafden, Speciaal Basis Onderwijs en Internationaal Georiënteerd Basis Onderwijs.

Floreer opvang

6

Opvanglocaties

Wij bieden op 6 locaties buitenschoolse opvang. Op 1 locatie wordt kinderdagverblijf en peuteropvang aangeboden.

4.586 Leerlingen

596 Medewerkers

550 medewerkers in het onderwijs en 46 medewerkers in de opvang

Afgenomen opvanguren **241.257**

Ook dit jaar groeien we 3,6% t.o.v. 2023



“We zijn bijzonder onder de indruk hoe onze medewerkers iedere dag gemotiveerd zijn om de toekomst van kinderen te helpen vormgeven.”

Hier staan we voor

Onze kernwaarden laten zien waar wij voor staan en hoe wij met elkaar omgaan.



Nieuwsgierigheid

- * Naar wat er in onze omgeving gebeurt.
- * Naar nieuwe inzichten om te leren en te ontwikkelen.

Kwaliteit

- * Wij halen het beste uit onszelf en onze leerlingen.
- * Wij zetten onze krachten en middelen effectief en efficiënt in.



Verbinding

- * Bij ons voel je je gehoord en gezien.
- * Wij benutten en waarderen verschillen.

Verantwoordelijkheid

- * Voor bijtijds onderwijs.
- * Voor duurzaam gebruik van grondstoffen.
- * Voor een goed werk- en leerklimaat.



Toegankelijkheid en openheid

- * Open voor iedereen, openbaar.
- * Open voor wat we doen, transparant.
- * Open in onze communicatie.

Samenwerking

- * Wij benutten elkaars kwaliteiten.
- * Wij werken samen met ouders, zorg en opvang.
- * Wij leren kinderen samenwerken en samenleven.



De ambities waar wij ons voor hebben ingezet

1 Ontwikkeling naar robuuste, duurzame IKC's

- * Floreer heeft zes scholen met BSO onder de verantwoordelijkheid van een IKC-directeur. Op 1 locatie is er ook een kinderdagverblijf in combinatie met peuteropvang.
- * In onze huidige planvorming willen we IKC's realiseren bij De Boog, Het Palet, Zwaan, Dik Trom, WestWijis en Optimist International School, bij voorkeur met onze eigen Floreer Opvang.
- * Er wordt toegewerkt naar het uitbreiden van de opvang voor baby's en peuters.
- * Medewerkers van het Servicebureau hebben expertise op het gebied van kinderopvang, roosteren en kindplanning.

2 Toekomstgericht onderwijs van goede kwaliteit

- * Floreer heeft in 2024 een basisstructuur voor ontwikkelingsgerichte visitaties en beoordelingsgerichte audits opgesteld die passend is bij de kwaliteitscyclus van Floreer.
- * De Tovercirkel en de IJwegschool hebben in 2024 de verbeterplannen succesvol afgerond en geïmplementeerd. De interventies zijn geborgd.
- * Bij Joppe loopt de overgang naar het nieuwe onderwijsconcept.
- * Het programma 'Ons Nieuwe Onderwijs' bij de Zwanebloem heeft de betrokkenheid van de kinderen vergroot en het plezier in lesgeven verhoogd.

3 Mensen maken kwaliteit

- * We stellen een strategisch personeelsbeleid op met focus op meer samenhang in het wervings- en begeleidingsbeleid.
- * Via de Floreer Academie werken medewerkers aan hun professionalisering. Er zijn liefst 96 trainingsbijeenkomsten geweest.
- * Door de juiste inzet van interventies reduceren we het ziekteverzuim. Floreer zit onder het landelijk gemiddelde.
- * We versterken onze expertise door regelmatig te overleggen met het samenwerkingsverband Passend Onderwijs Haarlemmermeer en andere besturen in de Haarlemmermeer en de regio.
- * Het Servicebureau sluit naadloos aan op de kwaliteitseisen voor onze scholen en opvanglocaties.

Een selectie uit de mooie resultaten die we met elkaar hebben bereikt in 2024

Koersplan Floreer Verbindt

Floreer heeft in 2024 het nieuwe Koersplan 2025-2030 opgesteld met directeuren en de inbreng van medewerkers en ouders.

Lerarentekort

Floreer werkt op regionaal niveau samen met schoolorganisaties om de onderwijsarbeidsmarkt te optimaliseren en het personeelstekort terug te dringen. We bespreken hoe we het beste nieuwe collega's kunnen werven en begeleiden en hoe we collega's aan boord kunnen houden. Floreer is erin geslaagd om 2024-2025 te starten met een volledige formatie op alle scholen.

Leraarschap

Floreer biedt een adequaat inductieprogramma om beginnende leerkrachten te ondersteunen in hun ontwikkeling. In 2024 hebben diverse medewerkers deelgenomen aan de schoolleidersopleiding (basisbekwaam) en wordt scholing voor directeuren gestimuleerd. Voor een startend directeur is een intern coachingstraject gefaciliteerd.

Subsidies

Ieder kind kan goed rekenen, beheerst de Nederlandse taal, weet hoe we in Nederland met elkaar omgaan en is digitaal vaardig. Dat is het doel van de subsidieregeling **Verbetering basisvaardigheden 2024**. Tien Floreer-scholen hebben deze subsidie aangevraagd. Hiermee zetten de scholen effectief bewezen interventies in. Een stap naar nog beter onderwijs.

Onderwijs voor hoogbegaafden

Voor 70 hoogbegaafde leerlingen verzorgde Floreer ook in 2024 voltijds HB-onderwijs op Twickel.

Internationaal onderwijs

De Optimist International School heeft zich verder ontwikkeld tot een internationale school die voorziet in de onderwijsbehoefte van internationals in de gemeente Haarlemmermeer.

Expertisecentrum nieuwkomers

Het expertisecentrum voor nieuwkomers heeft verder vorm gekregen. Dit heeft geleid tot een gezamenlijk scholingsaanbod voor onderwijsprofessionals binnen de Haarlemmermeer.

Huisvesting

Gedurende 2024 is met de gemeente Haarlemmermeer en de andere schoolbesturen een plan gemaakt voor onderwijshuisvesting. In dit plan staat welke schoolgebouwen de komende jaren vernieuwd of vervangen worden. Met dit plan zorgen de schoolbesturen en de gemeente Haarlemmermeer ervoor dat de komende jaren zoveel mogelijk scholen kunnen worden vernieuwd.

Samen zijn wij **Floreer**



Dit is 2024 in het kort.

Benieuwd naar het complete jaarverslag? Dat lees je hier.