



JAARVERSLAG

2020 - 2021



GEMEENSCHAPELIJKE
MEDEZEGGENSCHAPSRAAD
(GMR)

STICHTING OPENBAAR PRIMAIR
ONDERWIJS HAARLEMMERMEER
(SOPOH)



INHOUDSOPGAVE

	Bladzijde
VOORWOORD	3
VISIE, MISSIE EN ONTWIKKELING	3
ORGANISATIE EN TAAKVERDELING	5
VERGADERINGEN EN BIJEENKOMSTEN	6
DOSSIERS	6
Instemming GMR op basis van artikel 10 WMS.	
Advies GMR op basis van artikel 11 WMS.	
Instemming personeelsgeleding GMR op basis van artikel 12 WMS.	
Instemming GMR op basis van artikel 21 WMS.	
Instemming personeelsgeleding GMR op basis van artikel 28 WMS.	
Ter info	
ACTIVITEITEN	8
VOORUITBLIK	8
FINANCIËN	9
JAARREKENING	10

VOORWOORD



Met dit jaarverslag 2020 – 2021 verantwoordt de gemeenschappelijk medezeggenschapsraad (GMR) van de Stichting Openbaar Primair Onderwijs Haarlemmermeer (SOPOH) zijn werkzaamheden voor de achterban en andere bij de medezeggenschap betrokken partijen. Omdat de medezeggenschap nauw betrokken moest worden bij de Coronamaatregelen die het college van bestuur nam, kende de GMR dit schooljaar een forse vergader- en werkdruk.

Het afgelopen jaar richtte de GMR zich met name op:

- Het contact met de achterban
 - Betrokkenheid bij het ontwikkelen van de visie van het bestuur van SOPOH
 - Actualiseren van de visie en missie van de GMR op basis van de visie van SOPOH.
- Dat heeft geleid tot de volgende uitkomsten.

De GMR staat voor het realiseren van gelijke onderwijskansen en voor iedereen die betrokken is bij de SOPOH, via professionele en proactieve medezeggenschap.

MISSIE

De GMR is een proactieve en deskundige medezeggenschapsraad. Namens leerlingen, ouders en personeel communiceert de GMR op een open en constructieve wijze met de Raad van Toezicht, het College van Bestuur en de medezeggenschapsraden van de scholen over onderwerpen die van belang zijn om het maximale te bereiken voor het openbaar onderwijs in de Haarlemmermeer.

VISIE

Met passie, plezier en professionaliteit draagt de GMR bij aan het realiseren van openbaar onderwijs waarbij kinderen worden uitgedaagd/uitgenodigd om hun eigen pad naar wereldburgerschap te ontdekken, ouders zich verbonden en betrokken voelen en personeel de kans krijgt om zo optimaal mogelijk te groeien en te ontwikkelen.

ONTWIKKELING GMR



In september hebben de GMR-leden het functioneren van de GMR geëvalueerd.

Afgelopen jaar was de GMR vrijwel compleet en daardoor konden de door het college van bestuur voorgenomen dossiers zorgvuldig behandeld worden. Aan het einde van het schooljaar heeft de GMR wegens Corona ook tussen vergaderingen door dossiers behandeld, met name die van de protocollen en maatregelen die genomen moesten worden om veiligheid van personeel en leerlingen te waarborgen. De GMR heeft besloten om de speerpunten voor schooljaar 2020 – 2021 vast te stellen aan de hand van de zes pijlers die het College van Bestuur heeft bepaald. Nadat de GMR in 2019 was gestart met het bijwonen van de MR-vergadering van de scholen, is dat in 2020 en 2021 als gevolg van de Corona-maatregelen stil komen te liggen. De Corona heeft er ook voor gezorgd dat overleg vanaf april via Teams werd vergaderd. Het huishoudelijk reglement van de GMR werd aangepast en besloten is dat de ambtelijk secretaris ook de taken van de penningmeester uitvoert.

ORGANISATIE EN TAAKVERDELING



Leden	School
Ouders	
Tamara de Munck	't Joppe
Raquel van den Berg	De Octopus
Sander van Ooijen	De Boog
Johan van Slooten	't Joppe
Martijn Schouten	Zilvermeeuw/'t Joppe
Michiel Burgering	Zilvermeeuw
Personeel	
Merel van der Raad	De Achtbaan/ De Zwaan
Rianne Zwaan	De Octopus
Eline van Delden	De Boog
Melissa Braam	Burgemeester Amersfoordtschool
Anouk Verschoor	J.P. Heijschool
<i>Vacature</i>	
Ambtelijk secretaris	Astrid de Bruin

Tamara de Munck en Rianne Zwaan, vormden samen met Astrid de Bruin, het dagelijks bestuur van de GMR.

Personeelsleden Eline van Delden, Merel van der Raad en Rianne Zwaan traden op 31 juli 2021 af, wegens studie en het aanvaarden van werk buiten SOPOH. Ouderlid Raquel van den Berg trad ook af wegens studie.

VERGADERINGEN EN BIJEENKOMSTEN



Aantal vergaderingen van het dagelijks bestuur GMR:	ad hoc
Aantal vergaderingen tussen dagelijks bestuur GMR en CvB:	5
Aantal reguliere GMR-vergaderingen:	6
Koersplan SOPOH:	1
Informele bijeenkomst GMR en staf bestuurskantoor:	1
Cursus medezeggenschap compleet:	2
Cursus medezeggenschap verdieping:	1
De MR -GMR-avonden zijn wegens de Coronapandemie afgelast.	

Op vrijwel alle reguliere GMR-vergaderingen zijn Pieter Cornelissen of Aukje Bergsma (collega van bestuur SOPOH) aanwezig geweest om dossiers toe te lichten. In februari hebben Johan Walter en Elly van der Storm, namens de Raad van toezicht een GMR-vergadering bijgewoond. De werkwijze om GMR-leden per dossier in te zetten en zonder vaste commissies te werken, wierp zijn vruchten af. De meeste dossiers konden snel en efficiënt afgehandeld worden.

DOSSIERS

Instemming GMR op basis van artikel 10 WMS

Handleiding van (vermoeden van) besmetting op school	Instemming november 2020
Protocol 'Reizen naar het buitenland tijdens COVID 19'	Instemming november 2020
Koersplan SOPOH 2021 – 2023	Instemming januari 2021

Advies GMR op basis van artikel 11 WMS

Adviesrapport (her-) inrichting ondersteuningsorganisatie SOPOH	Positief advies november 2020
& Plan van aanpak servicebureau SOPOH	Positief advies november 2020
Kader begroting SOPOH 2021 en meerjarenbegroting 2021 – 2024 SOPOH – SOKS	Positief advies november 2020
Studiedag hybride onderwijs	Positief advies november 2020



Begroting SOPOH 2021 en raming 2022 – 2024	Positief advies februari 2021
Voorstel taskforce investeren in het onderwijs	Positief advies maart 2021
Vakantierooster SOPOH	Positief advies maart 2021
Profiel leden Raad van Toezicht	Positief advies juli 2021

Instemming personeelsgeleding GMR op basis van artikel 12 WMS

Werving en selectieprocedure (interim-)managementfuncties scholen	Instemming september 2020
Functiehuis OOP/Functieboek voor scholen	Instemming november 2020
Functiehuis OOP/Servicebureau	Instemming maart 2021
Kader bestuursformatieplan 2021 – 2022	Instemming maart 2021
Bestuursformatieplan 2021 – 2024	Instemming mei 2021

Instemming GMR op basis van artikel 21 WMS

Herziene statuten en reglementen GMR	Instemming januari 2021
Herzien huishoudelijk reglement GMR	Instemming januari 2021

Instemming personeelsgeleding GMR op basis van artikel 28 WMS

GMR-begroting en activiteitenplan 2020 – 2021	Instemming januari 2020
---	-------------------------

Ter info

Management rapportage SOPOH 1	september 2020
Management rapportage SOPOH 2	november 2020
Management rapportage SOPOH 3	maart 2021
Management rapportage SOPOH 1	juni 2021
Verslag contact- en vertrouwenspersoon klachtenregeling 2019	maart 2021
Jaarverslag SOPOH 2019	september 2020



ACTIVITEITEN

Cursus medezeggenschap compleet en verdieping

Ook dit schooljaar heeft de GMR twee succesvolle cursussen medezeggenschap georganiseerd voor MR- en GMR-leden. De cursisten gaven de cursussen en de cursusleider een goede beoordeling.

Verkiezingen

De GMR heeft in april verkiezingen uitgeschreven waarop Anna Mars zich beschikbaar stelde als ouderlid. Zij werd in de laatste vergadering unaniem per 1 augustus 2021 tot GMR-lid benoemd. Voormalig personeelslid Rianne Zwaan, bleef als ouder betrokken bij de SOPOH en stelde zich beschikbaar voor de flexibele schil, een groep van ouders en personeelsleden die over dossiers meedenken of adviseren aan de GMR. Uit de groep personeelsleden kwamen geen kandidaten naar voren.

VOORUITBLIK

Met een voltallige oudergeleding, maar met een kleine personeelsgeleding, begint de GMR aan het nieuwe schooljaar. De personeelsgeleding van de GMR zal in samenwerking met het College van Bestuur een wervingscampagne starten voor personeelsleden.

Gezien de uitdagingen waar het onderwijs en ouders komend schooljaar voor staan, wordt de komende 1,5 jaar een drietal thema's uit de uitgangspunten GMR opgepakt om die verder uit te werken en wel:

1. Integraal KindCentrum, (IKC) omdat de SOPOH hierop inzet en de GMR dat steunt.
2. ICT, omdat daar een belangrijke bijdrage aan kwaliteit van het onderwijs en strategisch personeelsbeleid kan worden geleverd, zowel voor leerlingen, leerkrachten en ouders.
3. De samenwerking MR en GMR, waarbij het doel $1 + 1 = 3$ is.

FINANCIËN



Het grote verschil tussen de begroting en de werkelijke uitgaven wordt veroorzaakt door de personeelskosten die op de begroting van de GMR staan. Het blijkt echter dat dit onterecht is, want de schoolbegroting houdt rekening met de kosten die op andere plaatsen gemaakt worden. De GMR hoeft de extra kosten voor het eventueel vervangen van een personeelslid dat lid is van de GMR, niet te begroten. Daarom zijn de werkelijke 'kosten 6 personeelsleden' over 2020- 2021 € 0,-. Ook dit schooljaar is een geringe overschrijding (€ 1.869) te zien voor de administratieve ondersteuning, opnieuw veroorzaakt door meer inzet van de ambtelijk secretaris wegens de Coronapandemie.

JAARREKENING



GMR Jaarrekening 2020 - 2021				Budget uit CAO-gelden	
	17	OBS	€ 1.545,00		€ 26.265
	1	SBO	€ 1.679,00		€ 1.679
					€ 27.944
Uitgaven				Begroot	Werkelijk
2 Adv-dagen voor ieder ft personeelslid in de GMR					
	2	2	8,5		€1.066
		aantal variabel	aantal	uren per dag	
Kosten 6 personeelsleden			€ 43,50		€ 20.880
	4		80	400	
	1		160	160	
		aantal variabel		aantal uren p/jr.	
Scholingsbijeenkomsten medezeggenschap					
	1	x	1.800		€ 1.800
	1	x	1000		€ 1.000
		aantal variabel			
Kosten MR GMR avond spreker					€ 100
Kosten MR GMR cursus/avond eten en drinken					
	4	x	40		€ 160
		aantal variabel		kosten per cursus	
Eindejaar activiteit voor GMR-leden					
	12	x	75		€ 900
		aantal variabel		kosten per dln.	
Verkiezingen					€ 100
					€ 100
Lidmaatschap VOO					€ 650
Abonnement VOO voor ondersteuning					€1.300
Ondersteuning bij geschil					P.M.
					€ 0
Administratieve ondersteuning					
	46	x	8	€ 73	€ 26.717
		Aantal weken		aantal uren	uurloon
Totaal					€ 54.673
		Verschil			Plus € 22.472
					€ 32.201