



*Jaarverslag 2024/2025 GMR Floeer*



# Inhoud

## Inhoud

1. Inleiding .....	1
2. Rol van de GMR op hoofdlijnen.....	1
De samenstelling van de GMR in schooljaar 2024/2025 en het vervullen van vacatures .....	1
De samenstelling van de GMR bij het einde van het schooljaar 2024/2025 .....	2
Vergaderingen 2024/ 2025, frequentie en belangrijke onderwerpen.....	3
Algemeen.....	3
Samenwerking met het bestuur .....	3
Samenwerking met de Raad van Toezicht .....	3
Thema's/ dossiers.....	3
Overzicht instemming en advies 2024 / 2025 .....	4
Professionalisering .....	5
Contact met de achterban.....	5
Financiële verantwoording.....	5
JAARREKENING 2024-2025.....	6
Tot slot.....	6

## 1. Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) van Floreer. Hierin doen we verslag van onze werkzaamheden in het afgelopen schooljaar 2024/2025. We zien we dit verslag, samen met ons [activiteitenplan](#), als een mooie manier om onze achterban en andere belangstellenden een beeld te geven van wie we zijn, wat we belangrijk vinden en hoe we werken.

## 2. Rol van de GMR op hoofdlijnen

De GMR is het bovenschoolse medezeggenschapsorgaan van Floreer en is dus een belangrijke gespreks- en sparringpartner van het College van Bestuur (CvB). De GMR heeft invloed op het bovenschools beleid en op belangrijke besluiten van het CvB. Onderwerpen die bijvoorbeeld op onze agenda staan: het koersplan van Floreer, de bestuursbegroting, het bestuursformatieplan, belangrijke ontwikkelingen zoals de aanpak van het personeelstekort, bovenschoolse beleidsplannen, enz.

De GMR heeft inspraak (instemmingsrechten) en geeft het CvB ongevraagd en gevraagd advies (adviesrechten) over het bovenschools beleid. Ook heeft de GMR een (wettelijke) rol in de benoeming van de leden van het CvB en van de Raad van Toezicht (RvT). Bij al deze activiteiten kijken we als GMR naar wat het beste is voor de gezamenlijke Floreerscholen, met speciale aandacht voor de belangen van leerlingen, ouders en personeel.

<b>Onze</b>	<b>missie:</b>
<b><i>De GMR van Floreer is een proactieve en deskundige medezeggenschapsraad. Namens leerlingen, ouders en personeel communiceert de GMR op een open en constructieve manier met het College van Bestuur, de Raad van Toezicht en de medezeggenschapsraden over onderwerpen die van belang zijn voor het openbaar onderwijs in de Haarlemmermeer.</i></b>	

<sup>1</sup> Lees in ons activiteitenplan 25/26 meer informatie over onze missie en visie!

## De samenstelling van de GMR in schooljaar 2024/2025 en het vervullen van vacatures

De GMR bestaat uit een enthousiaste en betrokken groep ouders en personeelsleden. Bij een volledige bezetting bestaat onze GMR uit 6 ouderleden en 6 personeelsleden. De leden zijn afkomstig van verschillende scholen van Floreer. GMR-leden kunnen ook MR-lid zijn op hun eigen school, maar dat is geen eis. Een GMR-lid is ook geen vertegenwoordiger/ belangenbehartiger van de eigen school. Hij/zij zet zich in voor het gemeenschappelijk belang van alle scholen van Floreer en moet dus vanuit een "helicopterview" naar bepaalde vraagstukken kunnen kijken.

## De samenstelling van de GMR bij het einde van het schooljaar 2024/2025

<b>Personeelsgeleding</b>	<b>School</b>	<b>Oudergeleding</b>	<b>School</b>
Carla Mesman	De Zwanebloem	Anna Mars	De Optimist
Marije Wingelaar	Rietveldschool	Sander de Folter	Rietveldschool
<i>Vacature</i>		Ilona Elsgeest	De Tovercirkel
<i>Vacature</i>		Natasha van den Berg	De Twickel en Dr JP Heijeschool
<i>Vacature</i>		Sander van Rij	De Twickel
<i>Vacature</i>		<i>Vacature</i>	

Anna Mars (voorzitter) en Marije Wingelaar (vicevoorzitter) vormen sinds 1 september 2023 het dagelijks bestuur van de GMR. GMR en dagelijks bestuur worden ondersteund door een ambtelijk secretaris. Tijs de Tombe vervult tevens sinds 1 september 2023 de rol als ambtelijk secretaris van de GMR.

De oudergeleding is (vrijwel) volledig, de personeelsgeleding heeft veel openstaande vacatures. De GMR is aan het werven om deze vacatures op te vullen. Daarna is de GMR aan het testen met alternatieve vergadertijden om het meer aantrekkelijk te maken voor personeelsleden. Het vervullen van vacatures is al langere tijd een uitdaging bij de personeelsgeleding. De GMR blijft aandacht besteden aan zichtbaarheid.

Als het gaat om de samenstelling van de GMR, dan zien we het liefst een zo breed mogelijke samenstelling, maar het kunnen vormen van een stabiel en betrokken team met een bovenschoolse blik is uiteindelijk doorslaggevend.

## Vergaderingen 2024/ 2025, frequentie en belangrijke onderwerpen

### Algemeen

De GMR heeft 5 keer vergaderd. We werken als GMR met een jaarplanning waarin vaste, terugkerende onderwerpen zoals de begroting, zijn vastgelegd. Elke vergadering wordt vooraf gegaan door een agenda-overleg intern (DB) en een agenda-overleg met het CvB. In dat overleg kunnen onderwerpen aan de agenda worden toegevoegd, afhankelijk van de actualiteit bijvoorbeeld.

Binnen de GMR wordt de voorbereiding van “dossiers” (beleidsvoorstellen en besluiten die het CvB voorlegt aan de GMR) verdeeld over commissies die bestaan uit 2 of 3 leden. Deze werkwijze bevalt goed. De commissieleden verdiepen zich in de materie, stellen eventueel vragen aan het CvB en adviseren de GMR uiteindelijk over te nemen besluiten. In de GMR-vergadering wordt het “dossier” besproken met het CvB, mede op basis van de bevindingen van de commissie.

De GMR-vergaderingen zijn opgedeeld in een overlegvergadering met het CvB en een deel zonder het CvB. In dat tweede deel wordt in het algemeen het advies van de commissie meer uitgebreid besproken. De voltallige GMR of de geleding aan wie een voorstel wordt voorgelegd neemt altijd het uiteindelijke besluit.

Van de vergaderingen worden notulen gemaakt, die op de website worden geplaatst en naar de MR-en worden gestuurd.

### Samenwerking met het bestuur

De samenwerking met alle bestuurders verliep in het afgelopen schooljaar prettig en constructief. Kritische vragen en opmerkingen zijn serieus genomen en we zijn goed geïnformeerd over actuele ontwikkelingen.

### Samenwerking met de Raad van Toezicht

De GMR plant twee keer per jaar een overleg in met de RvT. Op 31 maart was de thema bijeenkomst met de RvT. Doel van deze themavergadering met de GMR, de Raad van Toezicht en het College van Bestuur is een advies te formuleren over de vrijwillige ouderbijdrage in het kader van kansengelijkheid. Het programma startte met een lezing van Karim Amghar. Na de lezing werd in kleinere groepen kansengelijkheid in relatie tot de vrijwillige ouderbijdrage besproken.

### Thema's/ dossiers

Elk jaar staan er een aantal vaste onderwerpen op de agenda van de GMR: de bestuursbegroting, de jaarrekening, het bestuursformatieplan en de vakantieregeling. In elke vergadering informeert het CvB de GMR verder over actuele ontwikkelingen en over de voortgang van projecten en ingezet beleid. Voor een deel gebeurt dat buiten de vergaderingen om, via interne nieuwsbrieven van het CvB of via rechtstreeks contact tussen CvB en DB van de GMR. De belangrijkste dossiers die in schooljaar 2024/2025 zijn langsgesproken zetten we hieronder op een rij.

In de tabel daaronder een overzicht van de beleidsdocumenten waarmee de GMR dit jaar heeft ingestemd of waarover de GMR heeft geadviseerd.

### Kaderbrief en begroting 2025

De GMR had geconstateerd dat de koppeling tussen de kaderbrief en het meerjarenbeleid nog ontbrak, wat verklaarbaar was doordat het nieuwe koersplan nog niet was vastgesteld. De GMR had verwacht dat deze relatie in de kaderbrief van het daaropvolgende jaar wel zichtbaar zou zijn.

De GMR had positief geadviseerd over de kaderbrief en had de noodzaak van maatregelen om de financiële gezondheid te waarborgen erkend. Wel had de GMR een kritische kanttekening geplaatst bij de 1%-regel en had zij om duidelijkheid gevraagd over doel, inzet en (tijdelijke/structurele) aard.

### Bestuursformatieplan

In het BFP worden de middelen voor personeel op onze scholen verdeeld. Het BFP vloeit voor een belangrijk deel voort uit de begroting waarover de GMR eerder positief adviseerde. Onderwerpen die besproken zijn bij het BFP zijn: groepsgroottes, verzuimbeleid en strategische personeelsplanning. De vragen die we over het BFP hebben gesteld zijn door het CvB naar tevredenheid beantwoord en de personeelsgeleding van de GMR heeft ingestemd met de vaststelling van het BFP.

### Zelfevaluatie GMR

De GMR heeft aan het eind van het schooljaar, in de laatste vergadering, het eigen functioneren geëvalueerd. De zelfevaluatie van de GMR toont een overwegend positieve beoordeling van het eigen functioneren. De grootste verbetering ten opzichte van het vorige jaar is de communicatie met de achterban, de GMR is wel wat achteruitgegaan in inhoudelijke kennis door wisselingen.

## Overzicht instemming en advies 2024 / 2025

Onderwerp	Datum	Advies of instemming?
Gesprekkencyclus	16-09-2024	instemming
Meldcode huiselijk geweld	16-09-2024	instemming
Promotiebeleid	16-09-2024	instemming
Aannamebeleid	16-09-2024	advies
Kaderbrief 2025	16-09-2024	advies
Profiel-/vacaturetekst lid RvT	08-10-2024	advies
Samenwerking Onderwijsregio	09-10-2024	advies
Begroting	06-12-2024	advies
Koersplan 2025–2030	13-01-2025	instemming
Integriteitscode	27-02-2025	advies
Klokkenluidersregeling	27-02-2025	advies
Vakantieregeling 2025–2026	27-02-2025	advies

Klachtenregeling Floreer Openbaar Onderwijs	31-03-2025	instemming
Bestuursformatieplan 2025–2028	11-04-2025	instemming
Wijziging organisatiestructuur	16-04-2025	advies

## Professionalisering

De GMR biedt elk jaar in afstemming met de VOO (Vereniging Openbaar Onderwijs) een cursusaanbod aan voor startende – en meer ervaren MR-leden. De cursus MR Start werd verzorgd door VOO-cursusleider Patrick Loeps. De MR Start is dit jaar goed bezocht, ook door de nieuwe GMR-leden. De belangstelling voor de vervolgcursus was gering en daarmee uitgesteld tot het volgende schooljaar.

## Contact met de achterban

De GMR behartigt de belangen van de leerlingen, ouders en het personeel zonder last- en ruggespraak. Dat betekent dat besluiten genomen kunnen worden zonder dat daarover eerst met de achterban afgestemd moet worden (“ruggespraak houden”). Maar dat wil niet zeggen dat de GMR vanuit een ivoren torentje werkt. We vinden het belangrijk om feeling te houden met de achterban en de achterban ook goed te informeren. GMR-leden steken hun voelsprietten richting achterban dus regelmatig uit op school en zorgen dat ze geïnformeerd blijven over wat er in de praktijk leeft.

De GMR heeft de ambitie meer zichtbaar te zijn voor de MR-en van de scholen. Dat begint met een goede basis: een actuele website en goede communicatielijnen. We hebben dit jaar een aantal stappen gezet om de zichtbaarheid van de GMR te vergroten. Op de website publiceren wij het activiteitenplan, jaarverslag en alle vastgestelde notulen. Het aantal MR-en dat de GMR structureel kan bereiken groeit.

## Financiële verantwoording

De GMR maakt gebruik van de faciliteiten van Floreer, zoals vergaderlocatie, de website en een ambtelijk secretaris. Ook is er voor de GMR een lidmaatschap afgesloten bij de VOO. Personeelsleden worden op hun school voor 80 uur vrijgesteld voor hun werkzaamheden in de GMR, ouders ontvangen op grond van de faciliteitenregeling een jaarlijkse onkostenvergoeding.

## JAARREKENING 2024-2025

De bekostiging van de GMR is onder constructie.

Hieronder de jaarrekening van de GMR voor 2024-2025.

	Begroot	Werkelijk
<b>1. Inkomsten</b>		
1.1. Budget	30.000	30.000
<i>Totaal</i>	<i>30.000</i>	<i>30.000</i>
<b>2. Uitgaven</b>		
2.1. Scholing	4.000	956
2.2. Eindejaar activiteit (90 euro per deelnemer)	1.080	180
2.3. Verkiezingen	200	0
2.4. Lidmaatschap VOO	300	286
2.5. VOO ondersteuning	1.300	0
2.6. Administratieve ondersteuning (42 weken * 6 uur/w * €90)	22.680	17.526
<i>Totaal</i>	<i>29.560</i>	<i>18.948</i>

## Tot slot

Wij sluiten hiermee ons jaarverslag af en willen iedereen bedanken voor hun inzet en betrokkenheid in schooljaar 2024/202. We kijken met vertrouwen uit naar het komende jaar.

Als GMR dragen we ook dan graag bij aan goed, passend en inspirerend openbaar onderwijs voor onze leerlingen en een aantrekkelijk leer- en werkklimaat binnen Floreer!