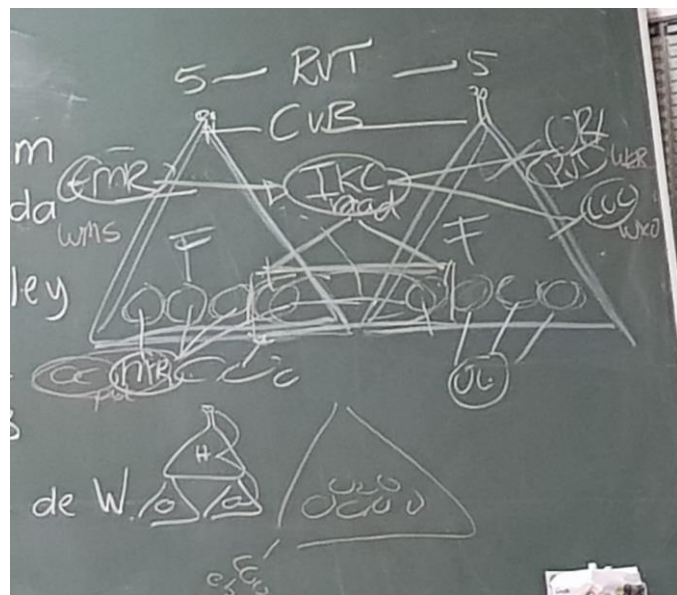




JAARVERSLAG

2021 - 2022



GEMEENSCHAPPELIJKE MEDEZEGGENSCHAPSRAAD (GMR) STICHTING FLOREER*

INHOUDSOPGAVE



Bladzijde

VOORWOORD	3
VISIE, MISSIE EN ONTWIKKELING	3
ORGANISATIE EN TAAKVERDELING	4
VERGADERINGEN EN BIJEENKOMSTEN	5
DOSSIERS	6
Instemming GMR op basis van artikel 10 WMS	
Advies GMR op basis van artikel 11 WMS	
Instemming personeelsgeleding GMR op basis van artikel 12 WMS	
Instemming GMR op basis van artikel 21 WMS	
Instemming personeelsgeleding GMR op basis van artikel 28 WMS	
Ter info	
ACTIVITEITEN	7
VOORUITBLIK	8
FINANCIËN	9
JAARREKENING	10

* In dit schooljaar veranderde de naam van de Stichting Openbaar Primair Onderwijs Haarlemmermeer (SOPOH) in Stichting Floreer. Voor de leesbaarheid is Floreer aangehouden.

VOORWOORD



Met dit jaarverslag 2021 – 2022 verantwoordt de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR) van Stichting Floreer, voorheen Stichting Openbaar Primair Onderwijs Haarlemmermeer (SOPOH) zijn werkzaamheden voor de achterban en andere bij de medezeggenschap betrokken partijen. In dit schooljaar werd merkbaar dat het tijdig betrekken van de GMR bij voorgenomen dossiers van het College van Bestuur zijn vruchten afwierp. De commissies konden de dossiers goed voorbereiden en de vergaderingen verliepen daardoor vlot.

Het afgelopen jaar richtte de GMR zich met name op:

- Betrokkenheid bij het ontwikkelen van de visie van het bestuur van Floreer
- Voorbereiding op de gemengde medezeggenschap binnen het Integraal Kindcentrum
- Werving van nieuwe GMR-leden

De GMR staat voor het realiseren van gelijke onderwijskansen en voor iedereen die betrokken is bij de FLOREER, via professionele en proactieve medezeggenschap.

MISSIE

De GMR is een proactieve en deskundige medezeggenschapsraad. Namens leerlingen, ouders en personeel communiceert de GMR op een open en constructieve wijze met de Raad van Toezicht, het College van Bestuur en de medezeggenschapsraden van de scholen over onderwerpen die van belang zijn om het maximale te bereiken voor het openbaar onderwijs in de Haarlemmermeer.

VISIE

Met passie, plezier en professionaliteit draagt de GMR bij aan het realiseren van openbaar onderwijs waarbij kinderen worden uitgedaagd/uitgenodigd om hun eigen pad naar wereldburgerschap te ontdekken, ouders zich verbonden en betrokken voelen en personeel de kans krijgt om zo optimaal mogelijk te groeien en te ontwikkelen.



ORGANISATIE EN TAAKVERDELING

Leden	School
Ouders	
Tamara de Munck	OBS 't Joppe
Sander van Ooijen	OBS de Boog
Johan van Slooten	OBS 't Joppe
Anna Mars	OBS de Optimist
<i>Martijn Schouten</i>	OBS Zilvermeeuw & 't Joppe
<i>Michiel Burgering</i>	OBS Zilvermeeuw
Personeel	
Melissa Braam	OBS de Octopus & OBS Rietveldschool
Anouk Verschoor	SBO J.P. Heijschool
Ralf Cornelissen	OBS de Boog
<i>Vacature</i>	
<i>Vacature</i>	
<i>Vacature</i>	
Ambtelijk secretaris	Astrid de Bruin

Tamara de Munck en Anouk Verschoor (vanaf april 2022), vormden samen met Astrid de Bruin, het dagelijks bestuur van de GMR.

Ouderlid Michiel Burgering legde zijn lidmaatschap tussentijds neer, omdat zijn kinderen naar een niet-Floreer school zijn overgestapt, Michiel Schouten trad tussentijds af wegens drukke werkzaamheden. In november kwam Ralf Cornelissen de personeelgeleding versterken.

VERGADERINGEN EN BIJEENKOMSTEN



Aantal vergaderingen van het dagelijks bestuur GMR:	6
Aantal vergaderingen tussen dagelijks bestuur GMR en CvB:	6
Aantal reguliere GMR-vergaderingen:	6
Brainstormsessie GMR	1
Informele bijeenkomst GMR en staf bestuurskantoor:	1
Ingelaste bijeenkomst GMR en voorzitter Raad van Toezicht	1



Cursus medezeggenschap compleet:	2
Cursus medezeggenschap verdieping:	0
De MR -GMR-avond:	1

Op vrijwel alle reguliere GMR-vergaderingen zijn Pieter Cornelissen en Marina Aarts (resp. voorzitter college van bestuur en bestuurssecretaris Floreer) aanwezig geweest om dossiers toe te lichten. In juni hebben Johan Walter en Esther Hollenberg, namens de Raad van toezicht een GMR-vergadering bijgewoond. Ook dit jaar hebben ad-hoc commissies de dossiers behandeld. Direct na het aanbieden van een dossier, verzorgde de ambtelijk secretaris een bijeenkomst tussen de verantwoordelijke functionaris van het servicebureau en de commissieleden. Alle dossier zijn tijdig en efficiënt afgehandeld.

DOSSIERS



Algemeen informatierecht GMR op basis van artikel 8 WMS

Bestuursjaarverslag Floreer 2021-2022

1^e, 2^e en 3^e trimesterrapportage Floreer

Deelname GMR aan sollicitatiecommissie bestuurder op basis van artikel 9 WMS.

Aanstelling voorzitter van het College van Bestuur Floreer

Adviesbevoegdheid GMR op basis van artikel 11 WMS

Begroting 2022 Floreer

Vaststellen profiel toezichthouders en leden van het bestuur Floreer

Vakantierooster 2022-2023 Floreer

Instemmingsbevoegdheid personeelsgeleding GMR op basis van artikel 12 WMS

Eigen risicodragerschap financiering ziekteverzuim Floreer

Strategisch personeelsbeleid Floreer

(Kader) bestuursformatieplan 2022-2023 Floreer

Adviesbevoegdheid GMR op basis van artikel 16 WMS

Meerjarenbegroting 2023 – 2025 Floreer

Instemming GMR op basis van artikel 17a WPO

Profiel nieuw lid Raad van Toezicht Floreer

Deelname aan de Benoemingsadviescommissie voor een lid van de Raad van Toezicht

Floreer

Faciliteiten GMR op basis van artikel 28 WMS

Begroting en activiteitenplan GMR 2021 – 2022

Jaarverslag en financieel verslag GMR 2020 – 2021

ACTIVITEITEN



Cursus medezeggenschap compleet



2022 werd ook het jaar van elkaar naast digitaal, weer in levenden lijve ontmoeten. De cursus medezeggenschap compleet bestond uit twee succesvolle hybride avonden, waar de trainer Patrick Loeps van de Vereniging Openbaar Onderwijs (VOO), zowel digitaal als fysiek bij de OBS 't Joppe, de cursisten meenam in de wereld van de medezeggenschap. De ambtelijk secretaris Astrid de Bruin, bracht de cursusmappen tijdens de cursus bij de 'digitale' deelnemers thuis. Zoals ieder jaar kregen de cursus en de cursusleider goede beoordelingen.

Teambuilding

Er was ook weer ruimte voor teambuilding en daarom is een aantal leden gaan bowlen, waarbij tijd was om informeel kennis te maken. Sommige leden hadden elkaar alleen digitaal ontmoet.





Verkiezingen

Ook dit jaar heeft de GMR allerlei acties ondernomen om kandidaten voor de GMR te vinden. Er is een prachtig filmpje gemaakt;

<https://biteable.com/watch/3324341/188ed8c4d69590568d79b0dc3c551307>.

Het bureau Huis Communicatie heeft een professionele flyer verzorgd, die aan de MR-en en directeuren is verstuurd en op sociale media is geplaatst. Zowel het College van Bestuur als de GMR-leden hebben persoonlijk ouders en collega's benaderd en dat blijkt toch de meest effectieve methode. Er werd een tweetal kandidaten voor de personeelsgeleding en één kandidaat voor de oudergeleding gevonden. Dat betekent dat de GMR het schooljaar 2022-2023 met 5 ouders en 5 personeelsleden start.

VOORUITBLIK

De GMR start schooljaar 2022-2023 met een aantal nieuwe leden waaronder een directeur. Dit betekent dat de GMR uit een zeer diverse groep bestaat met ouders, onderwijsondersteunend personeel, leerkrachten, een directeur en intern begeleiders. Ons speerpunt wordt de communicatie tussen de GMR en de MR-en van de scholen. De uitdaging ligt bij de veranderingen en vernieuwingen binnen het servicebureau.

Word lid!
Medewerkers en ouders voor de GMR gezocht

Wie zoeken wij?

- ★ OOP
- ★ Leerkrachten
- ★ Directeuren
- ★ Ouders

Wat doet de GMR?
De GMR praat en overlegt met het bestuur, denkt mee over de strategie, neemt initiatief, kijkt vooruit, denkt na over de consequenties van nieuw beleid, adviseert en toetst. Afhankelijk van het onderwerp heeft de GMR recht op instemming of advies over het beleid van Floreer. De GMR is ook een aanspreekpunt voor de achterban van ouders, personeel en de MR'en van de scholen.

Wil je een keer meekijken tijdens een vergadering? Of wil je meer informatie?
Stuur ons een mail!
anouk.verschoor@sopoh.nl
melissa.braam@sopoh.nl
astrid.debruin@sopoh.nl

"Voor ons als leerkracht is de GMR een leuke afwisseling in ons werk. Via de GMR krijg je een kijkje achter de schermen. Wij vinden het belangrijk om op die hoogte te zijn van wat er speelt binnen het bestuur. Ook is het leuk om mee te mogen denken over het beleid binnen Floreer. Het effect van de besluiten die op tafel liggen in de GMR, zie je terug op de scholen."
Anouk Verschoor & Melissa Braam

Floreer
Openbaar onderwijs en opvang

FINANCIËN



De werkelijke kosten van de GMR zijn afgelopen schooljaar lager uitgekomen dan begroot. Er was minder administratieve ondersteuning nodig dan in de Corona-jaren. Er is geen gebruik gemaakt van een abonnement voor ondersteuning van de Vereniging Openbaar Onderwijs (VOO) en door een gunstige inkoopprijs, is minder uitgegeven aan scholing. Daardoor is minder geld uitgegeven dan waar de GMR vanuit de CAO gelden recht op heeft en heeft de Stichting niet extra hoeven bijdragen aan de bovenschoolse medezeggenschap. Een mooi resultaat.

JAARREKENING



GMR Jaarrekening 2021 - 2022			Budget uit CAO-gelden	
16	OBS	€ 1.545,00	€ 24.720	
1	SBO	€ 1.679,00	€ 1.679	
			€ 26.399	
Uitgaven			Begroot	Werkelijk
2 ADV-dagen voor ieder ft personeelslid in de GMR				
2	2	8,5	€ 1.066	€ 1.066
aantal variabel	aantal GMR-leden	uren per dag		
Scholingsbijeenkomsten medezeggenschap				
1		1.800	€ 1.800	€ 0
1		1.000	€ 1.000	€ 1.725
Kosten MR GMR/scholingsavond spreker				
Kosten MR GMR/scholingsavond eten en drinken				
4	kosten p/bijeenk.	40	€ 160	€ 0
Afscheid&Eindejaarsactiviteit voor GMR-leden				
12	kosten p/dlnmr	85	€ 1.020	€ 300
4	afsch.kado	40	€ 160	€ 0
Verkiezingen				
		geschat bedrag	€ 50	€ 353
Lidmaatschap VOO				
Abonnement VOO voor ondersteuning				
			€ 300	€ 254
			€ 1.300	€ 0
Ondersteuning bij geschil				
			P.M.	P.M.
Administratieve ondersteuning				
49	8	€ 73	€ 28.459	€ 21.541
Aantal weken	aantal uren	uurloon		
			€ 35.415	€ 25.239