

Reglement honorarium voor de raad van toezicht van Stichting Openbaar Primair Onderwijs Haarlemmermeer

In artikel 10, lid 9 van de Statuten Stichting openbaar primair onderwijs Haarlemmermeer (SOPOH) is bepaald dat leden van de raad van toezicht een honorarium ontvangen voor hun werkzaamheden. De raad van toezicht stelt zijn eigen honorarium jaarlijks vast, met in achtneming van de adviezen van de Vereniging van Toezichthouders in Onderwijsinstellingen ("VTOI"). In dit reglement wordt de wijze van honorering nader vastgelegd.

Individueel honorarium van de voorzitter en leden van de raad van toezicht

De voorzitter en leden van de raad van toezicht ontvangen een honorarium. De hoogte van het honorarium wordt jaarlijks vastgesteld met in achtneming van de handreiking honorering raden van toezicht van onderwijsinstellingen van de VTOI. Deze handreiking is beschikbaar via de website van de VTOI en wordt met regelmaat door de VTOI geüpdatet.

Het honorarium voor de voorzitter bedraagt 2x zoveel als het honorarium voor een lid, vanwege de grotere inspanningen.

Het honorarium wordt jaarlijks vastgesteld exclusief BTW.

Uitbetaling van het honorarium vindt plaats in twee termijnen, dat wil zeggen 50% in juni en 50% in december. Bij aantreden of aftreden in de loop van een kalenderjaar wordt het honorarium naar rato berekend. De voorzitter en de leden van de raad van toezicht kunnen desgewenst afzien van hun recht op het honorarium.

In geval een lid van de raad van toezicht meerdere vergaderingen van de raad van toezicht in een zittingsjaar niet aanwezig is, kan de raad van toezicht besluiten om het honorarium voor het betreffende lid te verminderen of besluiten het betreffende lid geen honorarium te laten toekomen over het betreffende zittingsjaar.

Leden die BTW ondernemer zijn stellen een factuur op. Leden die een vrijstelling van de BTW verplichting hebben ontvangen een betalingspecificatie van het bestuurskantoor. Van het betaalde honorarium wordt door de Stichting openbaar primair onderwijs Haarlemmermeer opgave gedaan bij de Belastingdienst. (IB 47 formulier)

De collectieve kosten van de raad van toezicht

De kosten die de raad van toezicht maakt om als collectief te kunnen functioneren komen voor rekening van de Stichting en worden als zodanig niet voldaan uit het persoonlijk honorarium van de leden van de raad van toezicht.

Daarbij gaat het om:

- De kosten van werving en selectie van nieuwe leden;
- De kosten van een collectieve aansprakelijkheidsverzekering voor de leden van de raad van toezicht;
- De vergaderkosten van de raad van toezicht (vergaderruimte, secretariaat, e.d.);

- De kosten van eventueel extern advies of juridische ondersteuning van de raad van toezicht;
- De kosten van een (gezamenlijke) studiereis of bezoek van een congres voor leden van raden van toezicht in het onderwijs;
- Andere bijzondere kosten die de raad van toezicht maakt om op een kwalitatief goede wijze de toezichthoudende taak te kunnen vervullen.

Verantwoording in de jaarrekening

In de jaarrekening van SOPOH wordt jaarlijks vermeld welk bedrag is uitgegeven voor de vergoeding van de voorzitter en leden van de raad van toezicht en welk bedrag is uitgegeven voor de collectieve kosten van de raad van toezicht.

Aldus vastgesteld door de Raad van Toezicht d.d. 18-12-2015

.....
Voorzitter

J.J.N. WALTER